



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
ДЕПАРТАМЕНТ РОСГИДРОМЕТА ПО ЮФО И СКФО
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЦЕНТР
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ЧЕРНОГО И АЗОВСКОГО
МОРЕЙ»
(ФГБУ «СЦГМС ЧАМ»)

ПРИКАЗ

03.12.2020г.

№ 79

Сочи

Об утверждении Антикоррупционной политики ФГБУ «Специализированный центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Черного и Азовского морей»

На основании Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ФГБУ «Специализированный центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Черного и Азовского морей».

2. Ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений (Колабухов В.В.) разместить Антикоррупционную политику на сайте ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» для свободного доступа.

3. Начальникам отделов вводить в должностные инструкции работников, впервые поступающих на работу в ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», антикоррупционные положения.

4. Специалисту по управлению персоналом (Борисова Л.С.) организовать ознакомление с Антикоррупционной политикой работников, принимаемых на работу в ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», под роспись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

О.Б.Лысак

A circular blue ink stamp from the Russian Federal Hydrological Service (Rosvodnaris). The outer ring contains the text "РОССИЯ ФЕДЕРАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПОДСЧЕТУ РИСКОВ" and "ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПОДСЧЕТУ РИСКОВ" repeated twice. The center features a stylized map of Russia with the word "РОССИЯ" above it and "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ АГЕНТСТВО ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ПОДСЧЕТУ РИСКОВ" around the bottom. At the top, it says "Утверждено" and "Год" (Year).

Утверждено:

приказом ФГБУ «СЦГМС ЧАМ»

т 03.12. 2020 г.

О.Б. Лысак

Положение об Антикоррупционной политике

Федерального государственного бюджетного учреждения
«Специализированный центр по гидрометеорологии и мониторингу
окружающей среды Черного и Азовского морей»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного учреждения "Специализированный центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды Черного и Азовского морей" (далее - ФГБУ «СЦГМС ЧАМ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», обязательным для выполнения всеми работниками учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБУ «СЦГМС ЧАМ».

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Основными целями внедрения в учреждении Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников учреждения, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении.

2.2. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в учреждении:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности учреждения;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);

- закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

3. Используемые понятия и определения

Антикоррупционная политика организации - представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им

должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации

Система мер противодействия коррупции в ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ФГБУ «СЦГМС ЧАМ».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4.9. Принцип информирования.

Учреждение размещает настоящую Политику в свободном доступе на своем сайте в сети Интернет. Учреждение открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствуют и поощряют соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению

общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и возможного обучения.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Работники ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», находящиеся с ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций;

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» вступает в договорные отношения.

6. Должностные лица Учреждения ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Начальник учреждения исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов назначает своим приказом лиц, ответственных за реализацию настоящей Политики и контроль за противодействием коррупции.

6.2. Ответственными лицами за реализацию плана мероприятий по противодействию коррупции в организации являются лица, указанные ответственными исполнителями в плане мероприятий.

6.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики (при обнаружении случаев коррупционных правонарушений):

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении;
- разработка и представление на утверждение начальнику учреждения проектов локальных-нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на упреждение и выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- организовывать прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами с необходимостью обеспечения конфиденциальности полученных сведений;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников с целью упреждения повторения случаев коррупционных правонарушений;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для начальника учреждения (по обнаруженным коррупционным правонарушениям).

7. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ФГБУ «СЦГМС ЧАМ».

7.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ФГБУ «СЦГМС ЧАМ».

7.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

7.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», контрагентами организации или иными лицами;

7.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» конфликте интересов.

8. Внутренний контроль

8.1. Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организация внутреннего контроля ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности производится в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

8.2. Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в организации, в том числе путем:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

9. Оценка коррупционных рисков

9.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов в деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

9.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

9.3. Оценка коррупционных рисков проводится в учреждении на регулярной основе.

9.4. Лица, ответственные за антикоррупционную политику в учреждении, при проведении оценки коррупционных рисков принимают в

расчет возможные выгоду либо преимущество, которые могут быть получены учреждением либо его работниками при совершении «коррупционного правонарушения», также участие каких должностных лиц учреждения было необходимым, чтобы данное коррупционное правонарушение совершилось,

9.5. В учреждении могут быть сформированы перечни должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, занимающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры.

10. Консультирование работников учреждения

Консультирование работников учреждения по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке

11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

11.1. Работники ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

11.2. Работники ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики ФГБУ «СЦГМС ЧАМ».

11.3. Каждый работник ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» и локальными нормативными актами ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

11.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации

12.1. Руководитель или иное, назначенное им лицо, осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики ФГБУ «СЦГМС ЧАМ». Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике ФГБУ «СЦГМС ЧАМ».

12.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

12.3. Утвержденная Антикоррупционная политика ФГБУ «СЦГМС ЧАМ» доводится до сведения всех работников ФГБУ «СЦГМС ЧАМ», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности ФГБУ «СЦГМС ЧАМ».